

# 中國文化大學勞工關係學分學程實施要點

100.05.18 99 學年度第 2 學期教務會議通過

103.05.21 102 學年度第 2 學期教務會議修正

## 一、宗旨

本學程主要在培訓及儲備「勞工關係」相關專業人才，提供學生於主科系外，第二專長的整合性學程學習，提升學習興趣，增加學生就業競爭能力。

## 二、目的

培育及儲備多方位「勞工關係」相關人才，並可增加學生就業機會。

## 三、學程規劃

- (一) 本學程之修習開放全校大學部學生及研究生（**不含本系學生與本系輔系、雙主修學生**）申請，申請學生必須修滿12學分。
- (二) 學生修畢本學程課程學分者，於取得主系所組畢業資格後，由本校發給本學程修業證明書。
- (三) 規定之科目如附表。

## 四、申請注意事項

- (一) 本校大學部學生及研究生（**不含本系學生與本系輔系、雙主修學生**）可申請修讀本學程，名額不限。
- (二) 檢附填妥之申請表（請至勞工關係學系網站下載）及歷年成績表正本乙份，經主系所組主任同意簽章後，送至本學程辦公室（勞工關係學系），經審查並報教務處備查後，公布核准名單。
- (三) 修讀本學程之學生若中途因故無法繼續修習，需填寫「終止修習勞工關係學分學程申請書」，經主系所組主任簽章後，送至本學程辦公室辦理，中止其修習資格。
- (四) 本學程各課程均有人數限制，請儘早選課。
- (五) 若有疑問請洽勞工關係學系（或學程辦公室），分機：29505、29506。

## 五、其他相關規定

- (一) 勞工關係學程委員會得篩選列入本學程之課程。
- (二) 修畢主系所組應修科目及學分數成績合格，符合主系所組畢業資格但尚未修畢本學程課程學分者，申請放棄修習本學程，經核可後，方可畢業。
- (三) 已修畢本系組應修科目學分，而未修畢本學程課程學分者，得申請延長修業年限，以二學年為限。但主系組已延長修業年限二年屆滿者，則不得再申請。研究所學生修習本學程者，其修業年限規定，依本校學則相關規定辦理。
- (四) 若有未盡事宜，悉依本校相關規定辦理。

第六條 本要點經本學程委員會、本校課程委員會議審議通過，提教務會議核備後實施，修正時亦同。

## 勞工關係學分學程課程科目表

### 一、 本校他院他系大學部學生及研究生

勞資關係組學分學程			人力資源組學分學程			備 註
科 目 名 稱	學分數	學 期	科 目 名 稱	學分數	學 期	
(D905)勞工關係概論	3	學期	(D905)勞工關係概論	3	學期	依照各組學程科目任選12學分。
(A180)個別勞動法	2	學期	(A180)個別勞動法	2	學期	
(A184)集體勞動法	2	學期	(A184)集體勞動法	2	學期	
(3677)勞工安全衛生法規	2	學期	(3677)勞工安全衛生法規	2	學期	
(9619)研究方法	2	學期	(9619)研究方法	2	學期	
(E162)當代勞工問題	2	學期	(E490)社會保障概論	2	學期	
(E487)全球化與勞動	2	學期	(3118)組織行為	2	學期	
(3256)勞動經濟學	2	學期	(A183)職業社會學	2	學期	
(E488)工會事務管理	2	學期	(3508)人力資源管理	2	學期	
(E171)產業民主與勞工參與	2	學期	(D721)勞動市場調查與分析	2	學期	
(D710)集體協商程序與實務	2	學期	(3111)企業法規	2	學期	
(E489)勞動行政與政策	2	學期	(E172)職涯發展理論與實務	2	學期	
(C961)勞資關係理論與實務	2	學期	(E187)人力資源發展政策	2	學期	

### 二、 本系大學部學生及研究生

勞資關係組學分學程			人力資源組學分學程			備 註
科 目 名 稱	學分數	學 期	科 目 名 稱	學分數	學 期	
工業心理學	2	學期	人力資源發展概論	2	學期	1. 依照各組學程科目任選12學分。 2. 實際課程名單以當年度公告為主。
公平就業政策與立法	2	學期	工業安全衛生管理實務	2	學期	
勞工福利	2	學期	行政法	2	學期	
中國勞動關係	2	學期	人力資源案例研究	2	學期	

中國就業促進	2	學期	國際人力資源發展	2	學期
非典型就業問題	2	學期	組織發展理論與實務	2	學期
就業保險與就業服務	2	學期	員工協助理論與實務	2	學期
勞動檢查實務	2	學期	中國人力資源發展	2	學期
國際勞動組織與事務	2	學期	人力資源策略管理	2	學期
勞資關係專題講座	1	學期	人力資源專題講座	1	學期